

# Vår värdegrund

## (Etik- och jämställdhetspolicy)

### för föreningen Gymmix Växjö

Ändamålet med vår verksamhet är att få så många som möjligt att motionera under ledning av välutbildade och engagerade ledare.

Alla deltagare ska behandlas lika oavsett kön, sexuell läggning, ursprung, etnisk eller religiös tillhörighet. Barn såväl som vuxna ska ingå i en kamratlig och trygg social gemenskap. I våra grupper ska alla känna sig välkomna.

#### Vår uppförandekod:

- Vi ger utövarna möjlighet att uppleva glädje och gemenskap i träningen
- Vi stödjer alla aktiva genom engagemang och uppmuntran
- Vi är goda förebilder vad gäller uppförande och språkbruk och tar avstånd från alla former av kränkande behandling, såväl i handling som verbalt
- Vi är hänsynstagande och ärliga
- Vi respekterar allas lika värde
- Vi respekterar utövarnas personliga integritet
- Vi ansvarar för utövarnas personliga säkerhet i samband med all verksamhet som vi bedriver

**Våra värdeord:**  
Rörelse hela livet  
Glädje  
Gemenskap  
Respekt

#### Hur hanterar vi våra värdeord/vår värdegrund?

Vi marknadsför våra värdeord på hemsidan, i annonser och programblad. Värdegrunden skall finnas i sin helhet på hemsidan och alla funktionärer skall årligen på möten och i föreningens information, påminnas om vår värdegrund. Värdegrunden är vårt dokument som förklarar föreningens inställning till den verksamhet som föreningen bedriver.

#### Att sätta barnets bästa i främsta rummet och allas rätt att vara med

Barnkonventionen skall vara regel i vår förening. Såväl styrelse som ledare skall välja barnets bästa i alla lägen. Då de flesta av våra barnmedlemmar har låg ålder

representeras dessa av sina föräldrar. Kommunikationen mellan föräldrar och föreningen blir därför extra viktig. Vi tillåter inga former av mobbning eller trakasserier. Vi tävlar inte och har heller inga prestationskrav. Vi anpassar våra pass utifrån respektive åldersgrupp och deras behov.

### **Uppföljning**

För att värdegrunden ska vara ett levande dokument, så är uppföljning en viktig del. Uppföljningen ska dels säkerställa att vi aktivt arbetar med värdegrunden och dels utvecklar värdegrunden så att den alltid känns aktuell.

Styrelsen går årligen igenom värdegrunden och uppdaterar vid behov.

Ledare och medlemmar (årsmötet) erbjuds att komma med förslag på förbättringar av gällande värdegrund till styrelsen.

### **Hur agerar vi om någon inte följer värdegrunden?**

Vi alla måste aktivt reagera. Detta utifrån händelse och situation. Kontakt tas med styrelsen om situationen gäller ledare i föreningen. Styrelsen ansvarar för att klarlägga vad som inträffat. Föreningen lutar sig mot sina stadgar när det gäller individuella och kollektiva avsteg från värdegrunden. Upprepade förseelser kan leda till åtgärder enligt stadgarna.

Händelser som strider mot svensk lag skall polisanmälas utan dröjsmål. Fler åtgärder finns beskrivet i föreningens krispolicy